

470号

〒144-0052 東京都大田区蒲田 5-10-2 日港
福会館 5階

Tel 03(3733)5621 Fax 03(3733)5622

メール roren@kensu.jp

ホームページ http://www.kensu.jp/

全国検数労働組合連合
書記局



15春闘 実現しよう! 大幅賃上げと雇用の安定 組織強化・拡大!

方針に確信をもち、要求に「こだわり」、組合員とともに「たたかう」15春闘

「春闘」ってそもそもなに?

賃金水準が日本全体の労働者と資本家の力関係で決まっているため、企業内の交渉だけでは、企業間の競争が激しくなる中で賃金はなかなか上がりません。そこで、賃金要求額や交渉時期、戦術を全国で統一して「たたかう」「春闘」に発展しました。

春闘では①産業・地域などを基礎に、企業の枠を超えて、②官民一団行動や地域総行動など「力を集中」し、③仲間の声や願いをしつかりと出し合い「要求」として掲げ、その実現を目指して④国民的課題についても学習や討議を重ね「要求」として引き寄せて「たたかう」必要があります。

実質賃金の低下は絶対に認められない事を基礎に、ベアにこだわろう!

15春闘で最も重視する課題は、物価が上昇する中で、大幅賃上げを勝ち取り、実質賃金の低下に歯止めをかけ、私たちの暮らしを改善することにあります。

「実質賃金のこれ以上の低下は認められない」ことをしっかりと話し合い、賃金を底上げする「ベア（ベースアップ）」にこだわり抜き、全ての仲間の参加で、組織の総力を上げて「たたかう」ようにしましょう。



人間らしい働き方を実現する15春闘にしよう!

忙しさのあまり人間関係がずさみ、イジメやパワハラ・セクハラが起きている職場は珍しくありません。

また、長時間労働は過労死の危険性だけでなく、「うつ病や不安障害」などにもなり易いとの研究結果もあります。

15春闘では、あらためて一人ひとりの働き方や職場環境などに問題がないのかを点検し、課題を見つけたら、職場での春闘諸要求や労使懇談会等での職場課題としてまとめ、解決に向けた協議を行います。

労働法制大改悪を許さず、働くルールの確立を目指そう!

アベノミクスの本質は、働く人々や地域社会を犠牲にしつつ、グローバル大企業の利益に全面奉仕する国家改造です。派遣法の大改悪は労働組合の団結の力で2回にわたり廃案にしました。しかし「残業代ゼロ」などの労働法制の大改悪が狙われています。

いま、職場では人員不足で長時間労働が蔓延するなど「働くルール」が形骸化している中で、「残業代ゼロ」などの労働法制の大改悪が行われれば、私たちの雇用と暮らしは破壊されることは間違いないありません。



今こそ労働組合に結集し、労働法制の大改悪を阻止し、働くルールを確立して安心して働ける職場にしましょう。

15春闘を通じ、仲間を増やして組織拡大・強化をしよう!

15春闘でかかげる私たちの要求を実現するためには、より多くの仲間の知恵と団結した力が必要です。

春闘は「賃上げ」だけのたたかいだけでなく、社会的な要求や職場環境の改善などを実現する「たたかい」でもあります。

職場のみんなと話し合っ、多くの仲間と向き合い対話し、検数の職場で働くみんなが元気に安心して暮らせるように、組織を拡大・強化する15春闘にしましょう。

現在、未組織で働いている仲間も、検数労連に加盟する各地域の組合執行部に悩み事や不満に思うことがあったら、一人で悩まずに一度、相談してみましよう。

検数労連加盟の組合は、あなたたちを守ります!