

800号

〒144-0052 東京都大田区蒲田 5-10-2
日港協会館 5 階
Tel 03(3733)5621 Fax 03(3733)5622
メール rouren@kensu.jp
ホームページ http://www.kensu.jp/
全国検数労働組合連合
書記局



全国 検数労連

第7回 検数労連25春闘交渉 15:00~16:30

前回の交渉から約1ヶ月。交渉再開の目途が立たなかったなか、本日の交渉で両協会より有額回答が提示される！日検協会：職員平均8,933円。全日検：全国平均10,354円。
組合要求や組合員の生活実態からみても厳しい回答であることから大幅修正を求める！

25春闘賃上げ回答（日検協会）

2025年3月31日以前に採用した職員の賃金引上げに関し、次のとおり回答する。

1. 本給

- (1) 定期昇給 一律 3,000円とする。
- (2) 定率昇給 一律 2.8%とする。
2025年3月31日時点の本給に定率を乗じた額とし、10円未満が生じた場合はこれを切り上げる。
- (3) 年齢調整給 19才 1,000円とする。
なお、年齢は2025年4月1日現在の満年齢とする。

2. 時間外算定基礎分母

現行150時間を149時間とする。

3. 2025年度初任給

164,000円とする。（高卒18才）

4. 実施期日

協定時に在籍している者を対象とし、2025年4月1日より実施する。

25春闘賃上げ回答（全日検）

- 1. 2025年3月31日在籍者の2025年4月1日以降の賃金を次ぎにより引上げる。

職員（4月1日現在満年齢）

- (1) 定期昇給 2,000円
- (2) 一律 4,500円
- (3) 職務経験加算
5年未満2,600円、10年未満3,100円
15年未満3,600円、20年未満4,600円
25年未満4,800円、25年以上5,000円
但し、休職期間は、勤続年数（1ヶ月未満は切捨）から控除とする。
- (4) その他身分については支部で決定する。
- (5) 『定期昇給の減額または停止』及び『休職・復職等の取扱』は従来どおりとする。

- 2. 2025年度時間外計算基礎分母150時間を149時間とする。

- 3. 見習職員（18歳高卒）の初任給を170,000円から172,000円に改定する。

- 4. 実施日：2025年4月1日より実施する。

【全日検】

これまでの交渉のなかで、全日検を取り巻く事業環境等について縷々説明してきたが、最近になって米国の関税問題等も浮上し今後の状況が懸念される。しかしながら、この間、政労使で取り組んできたパートナーシップによる料金改定の取り組みや人員不足問題、従業員の生活改善など総合的な

依然として膠着状態が続いている中央港湾交やGW等の影響を受け、4月11日の交渉を最後に進展が無かった検数労連25春闘交渉ですが、5月9日（金）約1ヶ月振りに再開し、両協会より25春闘の賃金引上げに関する回答が左記のとおり提示されました。

【日検協会】

24年度の収益状況等についてはこれまでの交渉のなかで説明してきたが、25年度は米国の関税政策が主要取扱い貨物に対してどのように影響してくるのか懸念している。そのような中ではあるが、若手育成の観点から中間層から上の世代へ厚みを増すためにこれまでの定額回答から定率回答に変更した。また、人員確保の観点から初任給を5,000円引上げ164,000円とし、年齢調整給として19才の職員に対し年齢調整給として1,000円を回答した。

今回答に至っては様々な角度から鋭意検討を重ねた結果の回答であることを理解願いたい。

【組合主張】

組合は両協会の回答を受け、休憩を含みながら回答を分析。次のような主張を行ったうえで、次回交渉では要求に沿った修正回答を提示するよう求めた。

【両協会に対して】

時間外基礎分母1ポイント減については前進回答として受け止める。
24春闘比でアップス回答ではあるが、要求との関係、生活実態、職場の思いに寄り添った姿勢に立っていない厳しい回答である。

【全日検に対して】

現行初任給を2,000円アップさせ、172,000円にしたことは前進回答として受け止める。

【日検協会に対して】

定期昇給部分の年齢格差を廃止し、一律としたことは前進回答として受け止める。
現行初任給を5,000円アップさせ164,000円にしたことは前進回答として受け止める。
これまでの定額昇給から定率昇給に切り替え、中間世代に的を当てた対応は一定理解するが、平均総額では低額と言わざるを得ず、極めて不満である。

次回交渉：5月13日（火）10:30～第8回検数労連25春闘交渉
組合要求に沿った修正回答と諸要求の回答を求めています。